

Содержание

Предисловие ко второму изданию	7
Введение	13
Глава 1. Индивидуальный ресурс профессионального развития человека и его реализация в деятельности	18
1.1. Профессионализм как результат реализации и развития ресурсов человека в деятельности.....	18
1.1.1. Психологический феномен профессионализма	19
1.1.2. Профессионализм как интегральное свойство человека	24
1.2. Индивидуальный ресурс профессионального развития как системное качество человека.....	31
1.3. Профессиональная деятельность как система отношений человека с Миром	36
1.3.1. Профессионализм и мир технической реальности.....	41
1.4. Основные термины и понятия.....	46
Глава 2. Распространение категорий и концепций инженерной психологии на предметную область психологии профессиональной деятельности ..	55
2.1. Концептуальные подходы к человеку-профессионалу в условиях технической реальности.....	56
2.1.1. Концепция профессионала, подобного человеку-оператору	57
2.1.2. Принцип системности и системотехнические концепции	57
2.1.3. Антропоцентрический подход к анализу человеко-технической системы	61
2.1.4. Информационные и концептуальные модели в профессиональной деятельности человека.....	65
2.1.5. Концепция требований к человеку-профессионалу.....	67
2.1.6. Концепция экстремальных условий, реабилитации после перегрузок и сохранения здоровья профессионалов.....	69
2.1.7. Концепция проектирования деятельности	70
2.1.8. Концепция профессионального отбора	71
2.2. Методологические принципы изучения индивидуального ресурса профессионального развития и профессионализма человека	71
2.3. Становление профессионализма как процесс профессионального развития человека	79
2.4. Энтропийный подход к анализу становления и развития профессионализма	91

Глава 3. Профессиональная деятельность и ресурсы профессионализма	101
3.1. Психологический анализ профессиональных деятельностей..	102
3.1.1. Субъекты профессиональной деятельности.....	102
3.1.2. Объекты, предметы и средства профессиональной деятельности	104
3.1.3. Психологическая макроструктура деятельности	106
3.1.4. Способы профессиональной деятельности и процессы	107
3.1.5. Кибернетический (информационный) подход к описанию профессиональной деятельности	110
3.2. Развитие профессиональных деятельностей и профессий	111
3.2.1. Общее представление о профессиях и профессиональном труде.	112
3.2.2. Профессионализм деятельности как обозначение высокой эффективности и качества выполнения труда.....	114
3.2.3. Исторический подход к развитию профессиональных деятельностей и профессий	120
3.3. Трудовая деятельность – условие развития и реализации индивидуального ресурса.....	129
3.4. Психологический анализ некоторых профессиональных деятельностей и профессий.....	143
3.4.1. Профессиональная деятельность оператора-вальцовщика прокатного стана	143
3.4.2. Профессиональная деятельность инженера-электрика (наладчика систем автоматизации).....	149
Глава 4. Синдром профессионализма и его динамика ...	152
4.1. Профессионализм как психологический симптомокомплекс ..	152
4.2. Исходные предпосылки синдрома профессионализма	158
4.2.1. Смысловые и ценностные компоненты в структуре профессионализма.....	165
4.2.2. Профессиональный опыт и конкурентоспособность	171
4.3. Особенности человека, влияющие на формирование профессионализма	174
4.4. Особенности профессиональной подготовки	179
4.4.1. Трансформационная теория обучения.....	180
4.4.2. Профессиональное обучение как процесс встраивания новых знаний и «перестраивания» старых знаний и умений	184
4.4.3. Психологические особенности формирования профессиональных знаний, умений, навыков.....	185
4.4.4. Движущие силы развития профессионала	188
4.5. Коллективная деятельность и профессиональное взаимодействие	195
4.5.1. Профессиональная деятельность людей в рамках профессии как детерминанта профессионального взаимодействия	198

Глава 5. Профессионализация как процесс овладения моделями профессии и профессиональной деятельности	200
5.1. Общие представления о психологических моделях специалистов и их деятельности.....	201
5.1.1. Психические модели и образы в деятельности человека	205
5.2. Развитие концептуальной модели профессиональной деятельности в процессе становления профессионализма	208
5.2.1. Логико-временной анализ развития понятия «концептуальная модель профессиональной деятельности» ..	209
5.2.2. Механизмы и этапы построения человеком концептуальной модели профессиональной деятельности	216
5.3. Профессионализм и профессиональное самосознание.....	217
5.3.1. Профессиональная Я-концепция и ее составляющие	217
5.3.2. Соотношение профессиональной Я-концепции и профессиональной самооценки.....	220
5.3.3. Профессионализация и профессиональная идентификация	221
5.3.4. Я-концепция и проблемы согласования индивидуальных и коллективных ценностей.....	223
5.4. Проектирование деятельности как синтез алгоритмической модели профессиональной деятельности.....	226
Глава 6. Профессиональные деформации и деструкции как следствие искажения психологических моделей профессии и деятельности	231
6.1. Профессиональное здоровье и психологические аспекты профессиональной адаптации.....	231
6.2. Психические состояния человека в труде	236
6.2.1. Психические состояния в системе психических явлений	237
6.2.2. Состояния человека как следствие трудовой деятельности ..	240
6.2.3. Взаимосвязи в системе «свойства личности – состояния – процессы»	246
6.3. Информационная среда и модель мира человека	249
6.3.1. Загрязнение («засорение») информационной среды	249
6.3.2. Информационная модель и внутренняя картина Мира человека	250
6.3.3. Картина Мира человека как психическая образно-понятийная модель	253
6.3.4. Формирование модели Мира человека в новой реальности.....	255
6.4. Профессиональные деформации как следствие искажения концептуальной модели деятельности	257
6.5. Профессиональные деструкции, маргинализация и депрофессионализация.....	264
6.5.1. Изменение личностного смысла профессиональной деятельности как результат «сдвига мотива на цель».....	264
6.5.2. Профессиональный маргинализм и псевдопрофессионализм....	266
6.5.3. Моббинг как проявление профессиональных деструкций в коллективе	270
6.5.4. Депрофессионализация групповых субъектов как фактор снижения уровня профессионализма в обществе	273

Глава 7. Психологическая оценка профессионализма....	275
7.1. Общие подходы к проблеме профессиональной успешности.....	275
7.1.1. Успех и неуспех в жизни и профессиональной деятельности..	276
7.2. Оценка индивидуального профессионализма.....	286
7.2.1. Уровни и стадии профессиональной компетентности.....	287
7.3. Стадии профессиональной компетентности, самосознание и уровни профессионализма	297
7.3.1. Связь компетентности и самосознания.....	299
7.3.2. Проявление закона диалектического отрицания в процессе становления профессионализма.....	304
7.4. Профессионализм человека и надежность профессиональной деятельности.....	313
7.4.1. Психологические механизмы надежности	315
7.4.2. Надежность профессиональной деятельности в экстремальных условиях работы	319
7.5. Повышение эффективности деятельности как индикатор профессионального роста.....	323
7.6. Методика построения интегрального критерия эффективности совместной деятельности	331
7.7. Эффективность деятельности и профессиональные стили человека	336
Заключение	341
Литература.....	345