

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	7
-----------------------	---

Глава 1. Феномен старения населения: экономические эффекты

1.1. Введение	16
1.2. Демографический контекст проблемы старения	20
1.3. Альтернативные подходы к оценке коэффициентов зависимости/поддержки	32
1.4. Взаимодействие старения населения с макроэкономическими переменными: базовая схема.....	49
1.5. Дополнительные эффекты.....	59
1.6. Заключение	83
Приложение П1	86
Литература.....	102

Глава 2. Возраст и образование: эволюция предложения труда

2.1. Введение	108
2.2. Возраст занятости.....	110
2.3. Вызов сверхобразованности	118
2.4. Сценарий на будущее	130
2.5. Заключение	133
Приложение П2	135
Литература.....	142

Глава 3. Возраст и заработная плата: стилизованные факты и российские особенности

3.1. Введение	145
3.2. Как меняется зарплата: теоретические ожидания и эмпирические свидетельства.....	147

Оглавление

3.3. Возраст, навыки и производительность	152
3.4. Теперь про Россию: взгляд в «профиль»	156
3.5. Возрастные метаморфозы российского человеческого капитала	164
3.6. Социальные и некогнитивные навыки: вариация с возрастом	177
3.7. Мобильность: вытеснение в простые профессии	183
3.8. Является ли возраст сигналом для работодателя?	185
3.9. Заключение	186
Приложение П3	190
Литература	201

Глава 4. Молодежь у «входных ворот» на рынок труда

4.1. Введение	205
4.2. Положение молодежи на рынке труда: тренды в занятости и безработице	207
4.3. Условия входа на рынок труда	209
4.4. Структурные особенности входа на рынок труда	216
4.5. Заключение	232
Приложение П4	233
Литература	241

Глава 5. Есть ли в России молодежь NEET? Траектории входа и выхода

5.1. Введение	245
5.2. Почему молодые люди попадают в группу NEET и как покидают ее: обзор исследований	247
5.3. Эмпирическая база и методология исследования	251
5.4. Масштаб и динамика молодежи NEET	253
5.5. Потоки между состояниями на рынке труда	258
5.6. Факторы NEET-безработицы и NEET-неактивности: регрессионный анализ	268
5.7. Заключение	271
Приложение П5	274
Литература	289

Оглавление

Глава 6. Выход с рынка труда старших возрастных когорт: российский путь

6.1. Введение	293
6.2. Эмпирическая модель и методология	298
6.3. Данные	300
6.4. Усредненный процесс ухода с рынка труда	304
6.5. Индивидуальные детерминанты процесса ухода с рынка труда	310
6.6. Заключение	318
Приложение П6	319
Литература	324

Глава 7. Семейные паттерны (не) занятости

7.1. Введение	326
7.2. Как изменились показатели занятости/незанятости на индивидуальном и семейном уровнях?	330
7.3. Международные сопоставления уровней незанятости	335
7.4. Измерение неравенства в распределении занятости между домохозяйствами: основные показатели	337
7.5. Как менялась доступность занятости на уровне домохозяйств?	340
7.6. Почему менялся семейный уровень незанятости?	342
7.7. Условная поляризация	345
7.8. Заключение	349
Приложение П7	352
Литература	365

Глава 8. Отцы и дети: «премия» за отцовство на российском рынке труда

8.1. Введение	366
8.2. Почему отцы получают больше: теории и эмпирика	368
8.3. Методология и данные	378
8.4. Результаты и обсуждение	381
8.5. Заключение	392
Литература	393

Отглавление

Глава 9. Работники старших возрастов на рынке труда в странах ОЭСР	
9.1. Введение	398
9.2. Работники старших возрастов на рынке труда.....	401
9.3. Факторы, определяющие положение лиц старших возрастов на рынке труда	409
9.4. Заключение.....	417
Приложение П9	419
Литература.....	426
Заключение.....	429
Сведения об авторах.....	435