

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Предисловие к русскому изданию</i>	5
<i>Предисловие</i>	8
<i>Введение</i>	10
<i>Предисловие авторов</i>	13
<i>Благодарность</i>	18
1. Исторический обзор	20
1.1. Сходства и различия методов коучинга и супервизии	21
1.2. История психодинамического направления в работе с организациями	25
1.2.1 История развития психоаналитического подхода в супервизии	25
1.2.2 Применение метода психоаналитической супервизии в социальной сфере	30
1.3 Области применения метода психодинамического коучинга	37
1.4 Применение психоаналитического подхода при проведении супервизии организации	38
1.5 Современный статус коучинга и супервизии организации	45
1.5.1 Коучинг и обеспечение его качества	46
1.5.2 Обучение методу психоаналитической супервизии, его сертификация и лицензирование	48
1.6 Показания для применения коучинга и его методы	52

1.7	Дискуссия: кому и для чего нужны коучинг и супервизия? Перспективы их применения для частных лиц и организаций. Тренировать или открывать?	55
2.	Бессознательное в организации	58
2.1	Бессознательные структуры системы	59
2.1.1	Основная задача	60
2.1.2	Расщепление между руководством и менеджментом	62
2.1.3	Компания как психическое убежище	63
2.1.4	Извращения в организации	66
2.1.5	Проблема нового руководителя	67
2.2	Бессознательные структуры личности	74
2.2.1	Эмоциональный опыт ощущения себя частью организации	75
2.2.2	Семейные компании и проблема преемников на интрапсихическом уровне	76
2.3	Взаимодействие на личном и системном уровне	79
2.3.1	Концепция невротической организации ...	79
2.3.2	Синдром выгорания	80
2.3.3	Женское лидерство (Female Leadership) — личный вопрос к развитию организации ...	84
2.3.4	Семейные компании и проблема преемников: взаимодействие личность — система	86
2.4	Дискуссия: перспектива организации и индивидуальная перспектива. Центральные темы применения коучинга и супервизии организации	89
3.	Уровень развития	92
3.1	Позиция, сеттинг и этические принципы	93
3.1.1	Позиция коуча	93
3.1.2	Психоаналитическая позиция при проведении супервизии в организации	95

3.2	Работать с бессознательным — основные черты практики.....	101
3.2.1	Создание аналитического пространства ...	101
3.2.2	Интерпретация	103
3.2.3	Отношения	108
3.3	В переходе между психоанализом, психодинамическим консультированием и классическим коучингом.....	113
3.3.1	Неклиническое применение свободных ассоциаций	115
3.3.2	Направленные ассоциации и представления	117
3.3.3	Тест словесных ассоциаций по К. Г. Юнгу....	118
3.3.4	Границы клинических ассоциативных методов	118
3.3.5	Цветовые ассоциации	119
3.4	Дискуссия: неявные ценностные представления и цели коучинга и супервизии организаций	122
4.	Необходимые базовые знания	126
4.1	Понятие бессознательного в психоанализе.....	127
4.1.1	Бессознательное как аппарат.....	128
4.1.2	Бессознательное как гомункул	130
4.1.3	Бессознательное как отношение и структура	131
4.2	Свободные ассоциации	136
4.3	Защита.....	136
4.4	Соппротивление	138
4.5	Внутренние объекты, отношения и их реинсценировка	142
4.6	Перенос и контрперенос	147
4.7	Слепые пятна.....	150
4.8	Мотивация, конфликт и личность	151
4.9	Аналитическое пространство, предложение отношений и контейнирование	153
4.9.1	Значение аналитического пространства, отношений и контейнирования в супервизии и коучинге	153
4.9.2	Контейнирование при проведении коучинга.....	158

4.10	Операционализируемая психодинамическая диагностика (ОПД) в экономике	160
4.10.1	Оси ОПД.....	160
4.10.2	Диагностика отношений.....	161
4.10.3	Диагностика конфликтов и дальнейшее операционализирование ...	163
4.10.4	Диагностика структуры	167
4.10.5	Возможности и границы ОПД.....	169
4.11	Дискуссия: легирование золота — социальная техника или психоаналитическая позиция?	170
5.	Научные исследования	176
5.1	Научные исследования супервизии.....	177
5.1.1	Научные исследования эффективности	178
5.1.2	Научные исследования процесса.....	182
5.1.3	Институциональный анализ, исследование воздействий и этнографический метод.....	184
5.1.4	Сценически-нарративный микроанализ в исследовании супервизии	191
5.2	Исследование коучинга	193
5.2.1	Результаты до настоящего времени.....	193
5.2.2	Тест личности с психодинамической точки зрения.....	196
5.2.3	Идентификация слепых пятен в контрпереносе	201
5.2.4	Влияние внутренних объектов на важные жизненные решения.....	205
5.2.5	Измерение защит.....	208
5.2.6	Измерение и активирование способности к контейнированию.....	209
5.2.7	Влияние психодинамического коучинга на самооффективность	212
5.3	Дискуссия: научная база, исследования результата и процесса	215

6. Примеры случаев	218
6.1 Господин Л.: страх быть успешным	220
6.1.1 Комментарий второго автора	229
6.2 Госпожа Г.: высокая производительность и перегрузка	232
6.2.1 Комментарии второго автора	238
6.3 Господин К.: правление или наблюдательный совет	239
6.3.1 Комментарии второго автора	243
7. Резюме и перспективы	244

<i>Список организаций психодинамического коучинга и психоаналитической супервизии</i>	248
<i>Библиография</i>	249
<i>Предметный указатель</i>	279
<i>Именной указатель</i>	284